

Mogan Enerji'nin temel amacı, ülkemizin enerji ihtiyacını yerli ve yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak enerji arzı sağlayan, bu sayede enerjide dışa bağımlılığını azaltan, doğayı koruyan, paydaşlarını destekleyen, iklim değişikliğine dirençli ve kârlılığı yüksek bir iş modeli oluşturmaktır. Mogan Enerji, Türkiye Cumhuriyeti'nin önemli bir değeri olarak tüm dünya için fayda yaratma ödevi olduğunu bilir ve şirketi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ileriki kuşaklara taşımak için bütün çalışmaları gerçekleştirir.

Mogan Enerji, gerçekleştirdiği bütün faaliyetlerde, gelecek kuşakların ihtiyaçlarını karşılamasına imkân verecek şekilde, bugünün ihtiyaçlarının karşılanabilmesi ilkesini benimser. Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA) ilham alarak sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütür.

Bu politika, Mogan Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi'nde tanımlanan yedi odak alanı aracılığıyla uygulanır: operasyonel süreklilik ve iklim dirençliliği; entegre ve esnek enerji sistemleri; YEKDEM sonrası gelir modeli ve piyasa riski yönetimi; su, rezervuar ve jeotermal kaynak yönetimi; karbon yönetimi, emisyon uyumu ve sosyal lisans; veri tabanlı, uyuma yönelik ve şeffaf yönetim; sürdürülebilir finansman ve uzun vadeli değer yaratımı.

Mogan Enerji, sürdürülebilirlik ilkelerini çevresel, sosyal ve yönetim kategorilerinde ele alır.

Çevresel İlkeler:

- Enerji üretimi süreçlerinde çevresel konuların önemini bilen Mogan Enerji, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını her yıl ölçer, Kapsam 3 emisyonlarını aşamalı olarak ölçüm kapsamına alır ve azaltım önlemleri uygular. Küresel net sıfır hedeflerine katkı sağlamak amacıyla Mogan Enerji, karbonsuzlaşma için Yol Haritası oluşturur; bu kapsamda enerji verimliliği, karbonsuz iş modelleri, AR-GE ve dijitalleşme çalışmaları ön planda tutulur. İklimle ilgili fiziksel ve geçiş riskleri ile fırsatlar senaryo analizi yöntemiyle düzenli olarak değerlendirilir; sonuçlar strateji, yatırım kararları ve iş sürekliliği planlarına yansıtılır.
- Jeotermal santrallerdeki proses emisyonlarını (yoğuşmayan gazlar ve CO₂) ve H₂S salımını ölçüm, izleme ve azaltım teknolojileriyle yönetir; ihtiyaç duyulması halinde Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi dahil karbon fiyatlandırması düzenlemelerine uyum için gerekli izleme, raporlama ve doğrulama altyapısını kurar.
- Santrallerini kuraklık, ısı stresi, taşkın, aşırı yağış, heyelan ve yangın gibi fiziksel iklim risklerine karşı varlık bazında değerlendirir; uyum önlemlerini, iş sürekliliği ve acil durum planlarını ve sigorta kapsamını bu değerlendirme doğrultusunda günceller.
- Su kaynaklarını en verimli şekilde kullanmak için su kullanımını dijital ortamda izler ve azaltım çalışmaları yapar. Hidroelektrik santrallerinde havza bazlı su yönetimini ve çevresel akış (can suyu) yükümlülüklerine uyumu, jeotermal santrallerde ise reenjeksiyon yoluyla rezervuarın sürdürülebilirliğini gözetir.
- Atık yönetimi optimizasyonu amacıyla sıfır atık ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atıkları yönetir.
- Biyoçeşitliliğin korunması için flora, fauna incelemeleri ve tür koruma projeleri planlar. Biyoçeşitlilik izlemesini santral sahalarında aşamalı olarak yaygınlaştırır; yeni projelerde biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı etkilerini proje geliştirme aşamasında değerlendirir.
- Yenilenebilir enerji üretimine ve emisyon azaltımına ilişkin kamuoyu açıklamalarını doğrulanabilir verilere dayandırır; YEK-G, I-REC ve karbon kredisi gibi araçların kullanımında çift sayımı önler.

- İç paydaşlar ve tedarikçilere yönelik olarak sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirmeyi artırmak amaçlı yüz yüze veya çevrim içi eğitimler düzenler.

Sosyal İlkeler:

- Mogan Enerji, çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlar. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşılır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt eder. Şirket için iş sağlığı ve güvenliği vazgeçilmezdir.
- Başta Anayasa'da belirtilen insan hakları maddeleri olmak üzere; çalışanların tüm haklarını gözetir. Çalışanlara ve iş başvurusunda bulunan adaylara din, dil, ırk, yaş, renk, milliyet, etnik köken, cinsiyet tanımı ya da ifadesi, siyasi görüşü veya başka herhangi bir özelliği nedeniyle ayırım yapmadan eşit fırsatlar sunarak eşit davranır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesi doğrultusunda çocuk işgücü şirket bünyesinde çalıştırılmaz. Santrallerin bulunduğu bölgelerdeki yerel halk dahil tüm paydaşların kaygılarını dile getirebilmeleri için erişilebilir bir şikayet mekanizması uygulanır; başvurular gizlilik içinde değerlendirilir ve sonucu başvuru sahibine bildirilir.
- Proje geliştirme ve işletme süreçlerinde yerel toplulukları bilgilendirir ve görüşlerini alır; koku, gürültü, arazi ve su kullanımı gibi yerel etkileri sosyal etki değerlendirmeleriyle ele alır ve azaltır.
- En büyük kaynağının çalışanları olduğunu bilir. İşe yeni başlayan personelin işe uyumunun sağlanması için oryantasyon eğitimleri düzenler. Çalışanların bilgi ve becerilerini artıran eğitimler planlanır. Çalışanlar için performans yönetimi uygulanır. Kritik teknik pozisyonlarda yetkinlik gelişimini, bilgi aktarımını ve yedekleme planlarını gözetir.
- Ücret ve yan haklar yönetimini; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler doğrultusunda düzenler ve uygular. İş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlik kavramlarını öne çıkartarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılmasını hedefler.
- Tedarikçilerin ulusal yasa veya mevzuatlar ile uluslararası standartlar doğrultusunda çocuk işçi çalıştırmamalarını, zorla çalıştırmaya başvurmamalarını, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre yükümlülüklerine uymalarını bekler.
- Gönüllülük esasına dayalı olarak dış paydaşlara yönelik kurumsal bağış ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirir, bunun için gerekli bütçeyi ayırır.

Yönetişim İlkeleri:

- Mogan Enerji için, yasal yükümlülüklerle uyum yönetim yaklaşımının ilk adımıdır. Sürdürülebilirlik çalışmalarında raporlama, değerlendirme ve ölçümler, uluslararası ve ulusal mevzuat ve standartlara uygun olarak hazırlanır. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili finansal açıklamalar, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu olarak hazırlanır ve bağımsız güvenceye hazır hale getirilir.
- Sürdürülebilir finansal devamlılık ve kârlı büyüme stratejisi ile sürdürülebilir kalkınma hedefini sağlayarak Türkiye ekonomisine destek olmayı amaçlar.
- YEKDEM sonrası dönemde piyasa fiyatı, şebeke kapasitesi ve düzenleyici müdahalelerden kaynaklanan riskleri gelir modelinin dirençliliğini gözeterek yönetir; ikili anlaşmalar, kurumsal enerji alım anlaşmaları, hibrit üretim ve depolama gibi seçenekleri bu çerçevede değerlendirir.
- Yatırım kararlarında iklimle ilgili risk ve fırsatları dikkate alır; sürdürülebilir finansman araçlarından sağlanan kaynakların kullanımını ve bu araçlara bağlı taahhütleri izler ve raporlar.

- Çeyrek/yarım dönem raporları, CDP, EcoVadis, LSEG vb. çeşitli ÇSY raporları hazırlayabilir. Bu raporlar doğruluk ve şeffaflık esaslarına göre hazırlanır.
- Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını düzenli olarak değerlendirir. İklimle ilgili risk ve fırsatlar dahil sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi süreciyle bütünleşik olarak tek bir risk kaydında izler; sonuçları Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna raporlar ve bütün iş kollarının karar süreçlerine yansıtır.
- Şirket, paydaş iletişimine önem verir ve öncelikli paydaşları arasında çalışanlar, tedarikçiler, yerel halk, eğitim kurumları, yatırımcılar, finansal kurumlar, kamu otoriteleri yer alır. Uluslararası standartların kabul ettiği yöntemlerle, çifte önemlilik yaklaşımını esas alarak önemlilik analizi gerçekleştirir ve analizi düzenli aralıklarla günceller; paydaş görüşmeleri yoluyla şirketin öncelikli konularını belirleyerek o alanda çalışmalar yapar. İç iletişimi güçlendirmek amaçlı olarak iç paydaşlara yönelik iletişim toplantıları düzenler, şirket bülteni yayınlar.
- Rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir şekilde tolere edilmeyeceğini ve uygunsuzluk durumunda derhal yaptırım uygulanacağını taahhüt eder.
- Ayrımcılık, fiziksel, cinsel ve her türlü psikolojik taciz, şiddet ve yıldırma amaçlı davranışlara hiçbir şekilde tolerans göstermez.
- Dijitalleşmenin günümüzde enerji sektörü de dahil olmak üzere birçok sektörde değer üretim süreçlerini köklü biçimde değiştirdiğini ve çalışma biçimlerini daha verimli hale getirdiğini bilir. Bu kapsamda, şirket veri toplama, analiz etme ve raporlama amaçlı olarak dijital dönüşüm ve yapay zeka çalışmalarına yer verir. Dijitalleşme süreçlerini şirketin bütün kollarına yaymayı amaç edinmiştir.
- Dijitalleşme çalışmalarının ivmelenmesine paralel olarak bilgi sistemlerinin güvenliği yönetimini sağlar. Santral kontrol ve izleme sistemleri dahil operasyonel teknoloji altyapısında siber güvenliği gözetir; bu sistemlere erişimin ve sistem verilerinin şirkette kalmasını tedarikçi sözleşmeleriyle güvence altına alır.

Politikanın Uygulanması ve Gözden Geçirilmesi:

- Bu politika Genel Müdür onayı ile yürürlüğe girer. Politika; sürdürülebilirlik stratejisi, iklimle ilgili senaryo analizi sonuçları, paydaş beklentileri ve mevzuat değişiklikleri dikkate alınarak en az yılda bir kez gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir.

KAYNAKLAR

- Çevresel Yönetim Politikası
- Tedarik Zinciri Politikası
- Tedarikçi Davranış İlkeleri
- Etik İlkeler Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Taciz, Şiddet ve Ayrımcılık Önleme Politikası

Ali KARADUMAN
Genel Müdür